

# Бесплатная юридическая консультация по трудовому законодательству



Независимо от текущего статуса гражданина Российской Федерации можно предполагать, что он был в прошлом (или будет в дальнейшем) связан с одним или несколькими работодателями условиями трудового договора или иных регламентирующих взаимоотношения двух сторон документов.

И, разумеется, ни в коей мере нельзя гарантировать отсутствия не всем протяжении работы гражданина опасности возникновения трудовых конфликтов – как между ним и другими работниками, так и с непосредственным или вышестоящим начальством.

**Если вы оказались в такой ситуации, у вас будет два выхода: принять все как есть и подчиниться воле сослуживцев или начальников или отстаивать свои права. При выборе второго варианта нелишне будет знать, как защитить свои интересы с юридической точки зрения.**

Конечно, вы можете самостоятельно изучить все относящиеся к делу нормативные акты и добиться справедливости, однако, согласитесь, это не только крайне сложно и долго, но и маловероятно – ведь получение новых знаний придется совмещать с работой и другими неизбежными видами деятельности.

Можно и сходить за платной консультацией к ближайшему юристу, но насколько вы можете быть уверены в действенности оказанной помощи? А ведь денег уже не вернешь.

Мы предлагаем совершенно новый выход консультацию специалиста по телефону или посредством онлайн-чата – не только быструю и качественную, но и абсолютно бесплатную. Подходит ли она вам?

Узнаете далее!

## **Плюсы получения бесплатной юридической консультации по трудовому законодательству**

Главнейший вопрос, на который следует ответить прежде всего, – в чем преимущества получения консультации сотрудничающего с нашим сайтом специалиста по трудовому законодательству?

***Их несколько:***

- во-первых, это полностью бесплатно – как сейчас, так и в будущем. Обратите внимание: с вас не потребуют денег не только за консультации любой сложности и продолжительности, но и за звонок, а тем более переписку со специалистом – все расходы на поддержание связи мы взяли на себя;
- во-вторых, это конфиденциально – а значит, ни о какой части вашей беседы, ни о малейшей ее подробности никто не узнает – только если вы сами о том не попросите или не решитесь рассказать. Можете положиться на порядочность наших сотрудников;
- в-третьих, это анонимно – вам нет необходимости не только называть свое настоящее имя или фамилию, но даже показывать свое лицо. Вся информация, которой будет располагать юрист, – это то, что вы сами ему сообщите. Разумеется, о сохранности ваших паспортных данных нечего и говорить – у вас просто не будут их спрашивать;
- в-четвертых, это дистанционно – никуда приходить или приезжать вам просто не придется. Единственное, что нужно для начала общения со специалистом, – наличие компьютера, смартфона, планшета или ноутбука с выходом в интернет. Звоните или пишите – и получайте немедленную помощь;
- в-пятых, это круглосуточно. У вас уже ночь? Сегодня

выходной или праздничный день? Не проблема! Сотрудничающие с нашим сайтом юристы помогут вам именно тогда, когда совет особенно необходим. Вы не останетесь без правовой поддержки!

С нашим сайтом работают только грамотные и квалифицированные юристы, имеющие оконченное высшее образование и непрестанно повышающие свою квалификацию. Им вы можете задать абсолютно любой вопрос, касающийся положений российского и международного законодательства, и не сомневаться в получении правильного и полезного ответа.

***К наиболее часто задаваемым вопросам из сферы трудового законодательства относятся следующие:***

- как добиться от работодателя выплаты заработной платы в полном объеме и в установленные сроки, а также как взыскать набежавшую задолженность;
- что делать, если вас понуждают написать заявление об увольнении, переводе на другую должность или другой участок или иным образом явно или косвенно нарушают ваши права;
- как добиться восстановления на прежде занимаемой должности и возможно ли при этом взыскать с работодателя компенсацию морального вреда;
- в каких случаях работодатель обязан возместить работнику понесенный ущерб и что делать, если вам отказывают в оплате лечения;
- на что обратить внимание при подписании трудового договора и прочих относящихся к трудовой деятельности документов, определяющих ваши обязанности как работника или обязанности работодателя в отношении вас;
- при каких обстоятельствах ранее подписанные документы могут быть признаны недействительными.

***Получить консультацию специалиста по вопросам трудового законодательства в настоящее время, благодаря развитию информационных технологий и средств связи, не представляет***

**никакого труда; мы предлагаем каждому нуждающемуся в юридической защите гражданину три варианта общения с консультантом:**

- позвоните по номеру телефона, приведенному на нашем сайте. Помните: как и сама консультация, звонок абсолютно бесплатен. Каким бы продолжительным ни был разговор и какой бы сложной ни была ваша проблема, вы не потратите ни копейки;
- закажите обратный звонок от сотрудничающего с нашим сайтом специалистами, заполнив электронную форму заявки. В ней потребуется указать ваш номер телефона, на который впоследствии перезвонит юрист, имя, по которому к вам можно обращаться, а также время начала разговора;
- опишите сложившуюся ситуацию в функционирующем круглые сутки онлайн-чате. Постарайтесь при этом не использовать нецензурную лексику и не приводить не относящихся к делу подробностей. Юрист ответит вам так быстро, как это только возможно!