

Бесплатная юридическая консультация по увольнению с работы



Увольнение сотрудников с предприятий – это не всегда законная процедура. К сожалению, большинство уволенных мирятся с незаконно проведенным мероприятием, а, следовательно – допускают ущемление собственных прав.

Только дальновидные россияне готовы пройти консультацию у опытного юриста для того, чтобы получить подробные ответы относительно трудовых вопросов при увольнении. На самом деле обращение к специалистам оказывается самым верным шагом, ведь только юрист может заставить работодателя действовать в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Когда нужна бесплатная юридическая консультация по увольнению с работы

В последнее время многие люди отмечают необходимость использования юридической консультации при увольнении или решении рабочих вопросов. Это обуславливается серьезными злоупотреблениями недобросовестных работодателей. Несмотря на существование определенных норм, отмечаются нарушения, определенные на законодательном уровне.

Одними из самых распространенных нарушений являются:

- отказ в компенсации полного нереализованного отпуска или, по крайней мере, его части;
- невыплата полного объема зарплаты в день увольнения;
- невыдача трудовой книжки.

На самом деле спорные моменты, которые возникают при увольнении, оказываются поистине разнообразными. Каждый работодатель при желании способен по-своему ущемить права своих сотрудников. Зачастую негативное влияние отмечается не только на трудовые, но и на пенсионные права россиян.

Юридическая консультация позволяет найти способ для восстановления трудовых прав, которые были нарушены, и предотвратить негативные последствия. Важно понимать, что рабочие споры, связанные с увольнением, рассматриваются только в судебном порядке в течение месяца после получения трудовой книжки или официального приказа об увольнении.

Юридическая консультация позволяет решить многочисленные проблемные вопросы, несмотря на существующие опасения граждан. Эффективность гарантируется в следующих ситуациях:

- Увольнение во многих случаях сопровождается предоставлением только трудовой книжки и последней заработной платы. После этого работодатель прощается со своим бывшим сотрудником, стараясь оперативно найти ему замену. Нужно отметить, что данный аспект представляет собой нарушение трудового законодательства. В действительности при увольнении должен быть издан приказ согласно установленной форме. Юридическая консультация позволяет понять, какие документы можно требовать у работодателя. Рекомендации будут лаконичными, но они обязательно порадуют высоким уровнем эффективности;
- Запись в трудовой книжке о причине увольнения делается только в соответствии с утвержденными формулировками Трудового кодекса Российской Федерации или определенных законопроектов со ссылкой на статьи или их части, пункты действующего нормативного правового акта. Самовольные предложения недопустимы. На это рекомендуется обратить повышенное внимание для того, чтобы в будущем успешно избежать нежелательных недоразумений. Если работодатель не желает прекратить рабочие отношения или грозит сделать запись в трудовой книжке, после которой

трудоустройство перестает быть возможным, необходимо позаботиться об использовании юридической консультации при увольнении с работы;

- Строгие работодатели используют увольнение, являющееся разновидностью дисциплинарного взыскания. Данный способ оказывается радикальным, причем его не всегда удастся оправдать. Перечень оснований содержится в действующем Трудовом кодексе Российской Федерации, вследствие чего трактовать закон на свой лад или додумывать его нюансы запрещено;
- Если отмечается несправедливость, можно использовать эффективные варианты борьбы с недобросовестным работодателем. Основной задачей становится восстановление хорошей репутации;
- Изредка бывают следующие ситуации: работник уходит на больничный, после которого узнает об увольнении и прекращении любых выплат. На самом деле работодатель не может попроситься со своим сотрудником, вне зависимости от продолжительности болезни. Такая ситуация является серьезным нарушением действующего трудового законодательства, поэтому предусматривается необходимость оспорить такие моменты в судебном порядке. Впоследствии уволенный человек может восстановиться не только в компании, но и на прежней должности. Более того, предусматривается возможность получения определенной денежной компенсации;
- Иногда работодателям приходится увольнять своих сотрудников. Несмотря на такие реалии у владельцев компании, проблемы у сотрудников следует предотвратить. О сокращении штатов следует сообщать за два месяца до увольнения. При этом работодатель должен учитывать положение сотрудников с преимущественным правом на сохранение работы, если ситуация изменится. Опытный юрист поможет во всех ситуациях, когда гражданин попал под вынужденное сокращение и нуждается в помощи при увольнении. Для этого следует связаться с юристом любым удобным способом, будучи уверенными в оказании помощи и

получении ответов относительно специфики трудового законодательства.

Для получения юридической консультации достаточно выполнить поставленные задачи:

- Позвоните по номерам телефонам, которые указаны на сайте. При желании вы можете заказать обратный звонок, воспользовавшись формой справа внизу;
- При несрочном решении вопроса заполните форму с детальным описанием проблемы. Сообщите оптимальный вариант проведения юридической консультации.

Консультационные услуги предлагаются в любое время суток и без выходных.