

Договор купли-продажи между работником и работодателем



Если рассматривать детально сферу торговли, то можно смело заявить, что процедура, связанная с продажей товаров сотрудникам, пользуется особым успехом и спросом. Работники в свою очередь регулярно желают приобрести тот или иной товар, продукты питания.

Все это аргументируется тем, что действительно солидные компании продают товар работникам исключительно по оптовым, или же, заниженным ценам, чего нельзя не оценить.

Образец типового договора купли-продажи между работником и работодателем

Ничего сложного в плане оформления такого договора нет, ведь его структура является аналогичной договору, который составляется между юридическими и физическими лицами.

Важно чтобы стороны сделки детально изучили все те условия, которые должны быть включены в него.

Если взять несколько образцов договора купли-продажи товара, то можно заметить в них такие условия, как:

- цена, ассортимент, качество товара;
- тара и упаковка;
- ответственность сторон.

Что касается принципа свободы подобных документов, то они закреплены строго в гражданском законодательстве. Таким образом, участники сделки самостоятельно могут вносить в

договор те или иные изменения, которые посчитают важными. Но естественно они не должны противоречить закону, поэтому не забывайте об этом.



[Скачать бланк договора купли-продажи между работником и работодателем.](#)

Как правило, предметом такого договора являются обязательства со стороны продавца и покупателя, которые потребуются внимательно рассмотреть. Вообще документ оформляется для того, чтобы понять, продавец передает в собственность покупателю товар, при этом, что касается ассортимента и количество, то все это необходимо обязательно соблюсти.

Если все правильно, то покупатель принимает товар, соответственно осуществляя за него оплату той суммы, о которой сказано в договоре.

Когда будет определен предмет договора, то важно уделить внимание таким деталям, как:

- особенности товара;
- права и обязанности сторон;
- правила, касающиеся порядка расчетов, отгрузки;
- действия, если возникнут форс-мажорные обстоятельства;
- срок действия договора;
- данные о сторонах.

Как правило, это происходит тогда, когда одна сторона не соблюдает условий, прописанных в договоре. Причем, что касается такой процедуры, как расторжение договора, то она выполняется без лишних затруднений. Для этого составляется соглашение, придерживаясь той же формы, что и договор.

Если на расторжении договора настаивают обе стороны, то проблем не возникнет однозначно. Но иногда этого желает лишь одна сторона, которой придется предоставить весомое

обоснование, лишь в этом случае получится реализовать свои задумки.

Если изучить ГК РФ, то можно внимательно ознакомиться со всеми причинами, по которым и происходит расторжение договора.

Вот они:

- если покупатель, принимая товар, заметил, что он отличается низким качеством, при этом продавец передал его не в оговоренном количестве и ассортименте, то договор можно расторгнуть;
- в некоторых случаях покупатель не хочет платить за товар, это приводит к аналогичной процедуре.