

Должны ли повышать зарплату



ответ UrOpora.ru

Трудовой кодекс обязует руководителей индексировать зарплаты работников при росте цен на товары и услуги. Для бюджетных организаций этот порядок прописан четко. А вот частным компаниям предписано индексировать зарплату в порядке, установленном внутренними нормативными актами.

§ Ст. 134 Трудового кодекса РФ

Представители власти не раз подтверждали, что индексация заработной платы является не правом, а обязанностью работодателя. И даже если в локальных документах не содержится порядка индексации, то его нужно предусмотреть.

§ Письмо Роструда от 19.04. 2010 г. № 1073-6-1; Определение КС РФ от 19.11. 2015 г. № 2618-0

Уклонение работодателя от индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги может расцениваться как нарушение трудового законодательства. В этом случае работник имеет право обратиться в суд за разрешением трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права. При пропуске по уважительным причинам указанного срока он может быть восстановлен судом.

А вот повышение зарплаты, связанное исключительно с вашим личным желанием, – право, а не обязанность работодателя. Но если вы считаете, что объективно заслуживаете большего, не бойтесь деликатно обсудить этот вопрос с начальством.

Важно! В случае суда по искам, вытекающим из трудовых споров, работники освобождаются от уплаты пошлин. § Ст. 393 Трудового кодекса РФ.