

Если трудовой договор не заключался, можно ли требовать компенсацию за отпуск



ответ UrOpora.ru

Трудовое законодательство распространяется на работодателей всех форм собственности, в том числе на индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица. Трудовое законодательство распространяется на работодателей всех форм собственности, в том числе на индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица.

Трудовым кодексом установлено, что каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. Непредоставление отпуска в течение двух лет подряд запрещается.

Трудовые отношения, в том числе права и обязанности, между работодателем и работником возникают на основании письменно оформленного трудового договора. Если трудовой договор не заключен, а работник фактически допущен и приступил к работе, то работодатель обязан оформить с ним трудовой договор не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения его к работе.

Таким образом, трудовой договор является обязательным условием при приеме на работу и главным документом, регулирующим трудовые отношения.

Заклучив трудовой договор, работодатель обязан обеспечить работнику целый ряд разного рода гарантий, включая режим труда

и отдыха, выплату заработной платы и компенсаций.

Трудовой договор является основанием для внесения в трудовую книжку записей о работе. Работа без оформления трудового договора не включается в страховой стаж, как правило, работник лишается социальных гарантий, в том числе права на отпуск и компенсацию за неиспользованный отпуск.

Вместе с тем отказ от заключения трудового договора не освобождает работодателя от обязанностей, установленных трудовым законодательством, в том числе от предоставления работнику ежегодного оплачиваемого отпуска и от компенсации за неиспользованный отпуск.

Отказ работодателя от заключения договора и невыплата заработной платы или иных установленных законом выплат является грубым нарушением трудового законодательства и влечет за собой материальную, административную и уголовную ответственность.

Следует помнить, что по истечении времени страхового стажа и факт работы без отпуска вам придется доказывать в суде.

Поэтому, в случае отказа работодателя заключить с вами трудовой договор при приеме на работу или внести запись в трудовую книжку либо иного нарушения ваших трудовых прав, вы вправе обратиться в Государственную инспекцию труда, в прокуратуру или в суд с просьбой обязать работодателя устранить нарушение трудового законодательства и привлечь его к ответственности.