

Имеет ли право ИП получать пособие по беременности и родам



ответ Ur0pora.ru

Безусловно. Кроме того, он еще имеет право и на ежемесячное пособие по уходу за ребенком. Но все это при условии, если ИП уплачивает взносы в Фонд социального страхования РФ (ФСС РФ).

Это условие возникает потому, что в соответствии с Законом №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании...» предприниматели не обязаны выплачивать взносы на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Но если они делают это в добровольном порядке, то приобретают право на пособие по нетрудоспособности и в связи с материнством. Впрочем, и тут есть нюанс. Взносы в ФСС РФ должны быть уплачены в срок до 31 декабря за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай. Если же страховые взносы в ФСС РФ к этому сроку не внесены, ИП теряет право на страховое обеспечение.