

Кому по закону не оплатят больничный



ответ UrOpora.ru

Как рассчитывается больничный? На расчет больничного влияет ваш трудовой стаж (в целом, а не только в этой фирме): • при стаже 8 и более лет больничный оплачивается в размере 100% среднего заработка;

- при стаже от 5 до 8 лет – в размере 80% среднего заработка;
- при стаже до 5 лет – 60% среднего заработка.

В расчет берут средний заработок за 730 дней, предшествующих году, в котором наступила нетрудоспособность. § Ст. 14 Закона РФ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» Зарплата, который учитывается за расчетный период, состоит из всех выплат, с которых работодатель перечислял взносы в соцстрах (оклад, премии, доплаты за совместительство, сверхурочную работу).

А вот, например, пособия от государства не учитываются.

Как правило, работодатель должен выплатить своему сотруднику (застрахованному лицу) пособие по временной нетрудоспособности за все календарные дни, указанные в больничном листе § Ч. 8 ст. 6 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ Но, как говорит древняя мудрость, не бывает правил без исключений.

Больничный не оплатят за время:

- когда работник был освобожден от исполнения своих трудовых обязанностей (при этом неважно, сохранялся ли за ним полностью или частично заработок или освобождение

было без сохранения заработка; к примеру, если во время неоплачиваемого отпуска сотрудник заболел, то больничный не оплатят, если этот отпуск не был отменен с согласия начальства);

- когда человек был отстранен от работы и зарплата ему в этот период не начислялась;
- когда работник был заключен под стражу или арестован;
- когда сотрудник проходил судебно-медицинскую экспертизу.

Также больничный не оплатят, если он был оформлен во время простоя организации. Но если работник заболел до начала простоя и болезнь продолжалась в период простоя, то больничный оплачивается. Пособие в этой ситуации выплачивается в том же размере, в каком сохранена зарплата на период простоя. Но при этом размер такого пособия не может быть выше размера «больничного» пособия, рассчитанного по общим правилам. § 2г. 7, 9 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ В некоторых ситуациях пособие по временной нетрудоспособности не назначается (соответственно, пособия также не будет).

Например, при:

- наступлении болезни в результате совершения работником умышленного преступления;
- наступлении нетрудоспособности в результате умышленного причинения вреда сотрудником своему здоровью (но больничный не оплачивают только в том случае, если злой умысел работника был установлен судом).

А иногда пособие вправе уменьшить, сделать его размер не превышающим МРОТ (сейчас это 7800 руб. за полный месяц). В каких же ситуациях это возможно? Например, если больной сотрудник нарушил режим без уважительной причины или же не явился к врачу на осмотр в назначенный срок. Также снижение оплаты возможно, если болезнь или травма связана с алкогольным/наркотическим/ токсическим опьянением.

Примите к сведению. С 1 июля 2017 года появились два варианта

больничного: «бумажный» и электронный. Это значит, что врач оформит больничный листок либо в печатном виде, либо в электронном с согласия сотрудника. Данные электронного больничного занесут в специальную базу ФСС России. Она же будет доступна и работодателям (диагноз при этом не виден), что позволит оперативнее рассчитывать пособия. Правда, работодатели вправе не открывать личный кабинет и не подключаться к электронному обмену больничными, поэтому, если вы хотите воспользоваться новой системой, сперва поинтересуйтесь, внедрила ли ее ваша организация.