

# Консультация юриста по трудовому праву бесплатно в Москве



Многие люди сталкиваются с ущемлением собственных трудовых прав. Это проявляется в несоблюдении рабочего графика, незаконном увольнении, отказе в предоставлении выходного пособия. Каждый, кто проходил через подобное, понимает, насколько важно обратиться к опытному юристу для того, чтобы привлечь работодателя к ответственности.

На самом деле многие россияне даже не догадываются о том, что их права на постоянной основе ущемляются, ведь понимание правовых норм требует внимательного изучения действующего законодательства РФ.

## Когда нужна консультация юриста по трудовому праву в Москве бесплатно

Бесплатная юридическая консультация предусматривает не обычную продажу услуги, как может подумать неискушенный человек. Основной задачей является обмен актуальной информации между юристом и гражданином, который нуждается в подробном рассмотрении ситуации для дальнейшего оказания помощи.

Во время проведения бесплатной юридической консультации по трудовому праву для жителей Москвы предусматривается оказание достойной помощи. Гражданин подробно описывает особенности сложившейся ситуации, связанной с трудовыми отношениями.

**Юрист, принимая во внимание специфику действующего законодательства, подсказывает оптимальные варианты решения проблемы с гарантированной защитой интересов своего клиента.**

Юрист во время консультации по трудовому праву предостерегает от различных потенциальных ошибок и предотвращает нежелательные ситуации, способствуя тому, чтобы все обстоятельства воспринимались правильно и в соответствии с действующим законодательством РФ. В связи с этим, проведение бесплатной консультации для москвичей оказывается не только реальностью, но и полезной услугой.

Важно отметить, что сотрудничество должно быть подтверждено правильным составленным трудовым договором. При этом все документальные вопросы необходимо решить перед тем, как новый сотрудник начнет свою рабочую деятельность. Предусматривается, что работник должен помнить не только о своих правах, но и об обязанностях.

В соблюдении норм действующего трудового права заинтересованы обе стороны: работник и работодатель. Работник должен выполнять свои обязанности в подходящих трудовых условиях и получать достойную заработную плату, что является основной целью. При этом работодатель заинтересован в том, чтобы сотрудник успешно справлялся с собственными обязанностями, так как от этого зависит дальнейшее развитие деятельности предприятия и размер получаемой прибыли.

Работники зачастую забывают о том, что условия трудовой деятельности зависят не только от работодателя, но и от всех членов коллектива. Более того, условия работы зависят также от технического персонала, к которому относятся уборщицы, электрики, сантехники. В связи с этим, организация деятельности предприятия сосредоточена на многочисленных нюансах.

***Работодатели также могут забывать некоторые нюансы, которые оказываются важными для эффективного взаимодействия всех сотрудников. При этом рассматриваются вопросы следующих категорий:***

- издание необходимых трудовых актов, действующих на

- локальном уровне;
- специфика учета труда сотрудников;
- схема предоставления заработной платы и премий.

Если что-либо нарушается, возникают конфликтные ситуации. Работа юристов по трудовому праву в Москве необходима для создания превентивных мер, вследствие чего работники и работодатели могут действовать в соответствии с законодательными нормами. Такой подход улучшит деятельность предприятия и увеличит размер дохода, ведь не потребуется тратить время и усилия на разрешение конфликтов.

Юрист по трудовому праву может успешно решить спорные вопросы, которые возникают между работодателем и сотрудником. Бесплатная юридическая консультация может потребоваться в самом начале сотрудничества работника и работодателя, так и на других этапах взаимодействия.

Помощь потребуется при составлении трудового договора, решении вопросов относительно задержек выплаты заработной платы, внесении записей в трудовую книжку, правомерном увольнении. Другие вопросы также могут рассматриваться.

***Зачастую юридическая консультация требуется в следующих спорных ситуациях:***

- ущемление прав сотрудников на этапе оформления трудового договора;
- несоблюдение обязанностей и социальных гарантий со стороны работодателя;
- несоответствие договоренностей и реальных условий взятия больничных, отпуска;
- отличие размера оплаты труда при переработке от сумм, которые прописаны в трудовом договоре;
- увольнение сотрудников при сокращении рабочего штата;
- вопросы работы по совместительству;
- урегулирование трудового спора в досудебном порядке;
- компенсация причиненного морального вреда;

- восстановление на работе.

***Все юридические консультации предоставляются на следующих условиях:***

- отсутствие оплаты;
- круглосуточный режим оказания услуг;
- без обязательной регистрации на портале;
- анонимно и с гарантированной конфиденциальностью;
- оперативность.

***Вы можете выбрать самый лучший способ получения бесплатной юридической консультации по трудовому праву на нашем портале:***

- Вы можете заказать обратный звонок через специальную форму, расположенную внизу справа. Юрист обязательно перезвонит в указанное время;
- Вы можете написать свой вопрос юристу в специальном чате. Постарайтесь изложить вопрос кратко и емко, составив свои личные данные (имя, город и номер телефона), благодаря чему юрист обязательно свяжется с вами. Юрист обязательно позвонит или ответит в письменной форме в минимальные сроки;
- Вы можете позвонить прямо сейчас по актуальному телефону горячей линии.