

Консультация юриста по трудовому праву



Трудовое законодательство представляет собой свод правил, которые регулируют взаимоотношения между работодателями и наемными работниками.

Наемный труд – основной вид занятости населения. Работа согласно установленному режиму и получение за свой труд вознаграждения в виде заработной платы – именно так живет основная часть населения не только в нашей стране, но и в мире.

Очевидно, что оснований для возникновения конфликтных ситуаций в данной сфере может быть очень много.

Юристы по трудовым вопросам помогут вам уладить любые ситуации, оказав качественную правовую поддержку.

Зачем нужна бесплатная консультация юриста по трудовому праву

Юридическая консультация будет полезна как работодателям, так и работникам.

Работодатели, несмотря на то, что работники любят часто жаловаться на них, говоря, что их права ущемляются, и за труд явно устанавливается крайне низкая оплата, выполняют очень широкий спектр действий относительно нанятых лиц.

Оформление всей необходимой кадровой документации – это целая эпопея. Нужно правильно оформить и правильно вести на протяжении всего периода работы большое количество документов. Это, в том числе, и учет пенсионных перечислений, на основании которых после достижения предельного возраста будет

рассчитываться пенсия.

Каждый работодатель ведет подобный учет и сдает все необходимую отчетность. Кроме того, работодатели также перечисляют страховые взносы на период нетрудоспособности и на случай получения производственных травм или профзаболеваний.

Налоги с заработной платы также удерживаются работодателями.

Все иные права работников, в том числе право на ежегодный оплачиваемый отпуск, право на декретный отпуск – все это также должно соблюдаться в обязательном порядке.

За нарушение предписанных прав работодателя могут оштрафовать трудовые инспекции на очень солидные суммы.

Чтобы удостовериться, что все требования законодательства соблюдены, организация-работодатель или индивидуальный предприниматель, который нанимает работников, всегда могут обратиться к нашим юристам для получения ответов на любые интересующие вопросы.

Если есть сомнения в том, что какие-то из требований нормативных актов не выполняются, либо выполняются, но присутствует подозрение, что не так, как нужно – это больше не проблема. Юристы по трудовому праву быстро и бесплатно проконсультируют вас по любой ситуации. Профессионализм наших специалистов никогда не оставит ваши вопросы без четких ответов.

Но и сами работники, конечно же, также нуждаются в защите. Порой попадаются работодатели, коих добросовестными никак не назовешь. Сотрудников могут незаконно привлекать в дисциплинарной ответственности, нарушать режим работы и отдыха, не предоставлять положенный по закону отпуск, производить увольнения работников, которых увольнять на самом деле нельзя.

К сожалению, степень юридической подкованности населения

крайне мала, и люди в большинстве случаев не знают, что противопоставить авторитету своего работодателя.

При помощи консультации юристов наемные работники могут убедиться, что работодатели на самом деле не нарушают их прав, либо смогут получить алгоритм дальнейших действий, каким образом выстроить отношения с нерадивым работодателем и каким образом защитить свои права.

Взаимодействие с юристами производится посредством интернет-портала и путем телефонной связи, где каждый может получить качественные, быстрые и бесплатные консультации.

Работники, которые столкнулись с произволом, не должны просто молча сидеть и подписывать все, что им «подсовывает» работодатель. Если человек чувствует, что с ним поступают неправильно или в открытую угрожают, то к юристам по трудовым вопросам нужно обращаться обязательно.

Наши специалисты помогут вам разрешить любые проблемы.

Вот лишь краткий перечень вопросов, с которыми можно обращаться к юристу по трудовым отношениям:

- как восстановиться на работе в связи с незаконным увольнением;
- как поступить, если угрожают увольнением;
- что делать, если трудовые права нарушаются;
- можно ли получить компенсацию от работодателя за вынужденный прогул;
- в каких случаях человека нельзя сокращать;
- можно ли получить положенный отпуск деньгами;
- должен ли работодатель обеспечить работников всем необходимым для его трудовой деятельности;
- можно ли снять незаконно наложенное дисциплинарное взыскание.

Конечно, априори работодатель обладает большим административным ресурсом, нежели работник. В связи с этим

последние действительно нуждаются в качественной юридической защите.

Большинство дел разрешается в пользу работников, однако, поступив неправильно и не обратившись к грамотному юристу, можно обернуть против себя даже изначально выигрышное дело. Поэтому не пренебрегайте обращением за профессиональной помощью заранее.

На нашем сайте вы можете выбрать наиболее удобный для вас способ общения с юристом:

- Посредством онлайн переписки – вы просто оставляете свой вопрос и контактные данные, и ждете либо звонка от юриста, либо письменного ответа;
- Путем прямого звонка нашему юристу – звоните по указанным на сайте номерам и получайте ответы на интересующие вопросы прямо сейчас.

Консультации наших специалистов бесплатные, оперативные и доступные 24 часа 7 дней в неделю.

Кроме того, все обращения анонимны – вам не нужно указывать информацию о себе, достаточно воспользоваться придуманным никнеймом.