

# Консультация юриста по трудовому законодательству бесплатно



Работа по трудовому договору – это основной способ получения доходов большинства населения в нашей стране.

Считается, что работать по найму – это априори более безопасное занятие, чем ведение собственного бизнеса. Однако если вспомнить, с каким количеством проблем и рисков сталкиваются работники, то все становится не столь однозначным.

Риски увольнения или сокращения, которые оставляют человека практически без средств к существованию – это самый серьезный риск наемного работника.

При этом работодатели частенько «перегибают палку», когда сокращают своих работников – не соблюдают требования законодательства или иным образом хитрят. Незаконное привлечение к дисциплинарной ответственности – это тоже весьма частое явление.

Обычно трудяги переносят все ущемления своих законных прав молча, развязывая руки своих работодателей для совершения противоправных действий еще больше.

Не нужно терпеть беспредел – обращайтесь за бесплатной юридической консультацией по вопросам трудового права, и вы узнаете, как отстоять свои права и даже защититься от сокращения. Наши юристы с удовольствием вам помогут через онлайн-консультации или общение по телефону.

# Какие вопросы можно задать юристу по трудовому законодательству на бесплатной консультации

*Юристы по трудовому праву помогут вам в разрешении следующих вопросов:*

- восстановление на работе в связи с неправомерным сокращением;
- взыскание заработной платы и иных причитающихся выплат, в том числе в связи с вынужденным прогулом по вине работодателя;
- возмещение вреда здоровью;
- обжалование наложенных дисциплинарных взысканий;
- изменение формулировок в трудовой книжке о причинах увольнения;
- разрешение индивидуальных трудовых споров;
- перечисление страховых взносов;
- установление правил трудового распорядка;
- многих других, так или иначе связанных с трудовым законодательством.

Клиент, доверив решение своих проблем нашим юристам, может быть уверен, что он получит исключительно высококлассную помощь от профессионалов своего дела.

Чаще всего именно работники сталкиваются с нарушениями своих прав со стороны работодателей, которые любят общаться с ними «с позиции силы».

Однако иногда и добросовестные работодатели нуждаются в защите своих прав. Обычно они испытывают сложности с инспекциями по труду, которые любят штрафовать компании за нарушения трудового законодательства.

Требований на самом деле очень много, и разобраться во всех нюансах руководителям организации бывает не под силу. Обучение

работников, ведение кадрового делопроизводства, соблюдение сроков, ознакомление с документами – от всего этого многообразия голова может пойти кругом.

А ведь буквально за одну пропущенную подпись уже может грозить административный штраф больших размеров.

Если работодатель хочет удостовериться, что все его работники наняты по всем требованиям законодательства, что документация ведется без нарушений, и что все остальные условности им выполняются, то обращение к юристам по трудовому праву – это именно то, что нужно.

Хотите доверить аудит этой сферы своему штатному юристу общей квалификации? Никто не сомневается, что в компании работает профессионал, однако нельзя обладать глубинными знаниями во всех отраслях права.

Наши юристы специализируются именно на трудовом законодательстве – они отлично знают нормы материального права, подзаконных актов и правоприменительную практику.

Не хотите «светиться», когда обращаетесь за правовой помощью? Обращение онлайн носит анонимный характер – вам не нужно будет указывать реквизиты своей компании и даже называться самому. Можете спокойно находиться под псевдонимом, который вам нравится.

Помимо всего прочего, юристы по трудовым отношениям помогут с минимальными затратами времени и сил завершить трудовые споры между работодателями и работниками.

Специалист изучит ситуацию и предложит компромиссное решение, которое устроит обе стороны конфликта.

Не надо доводить ситуацию до тупика, когда единственным вариантом выхода остаются судебные тяжбы. Не нужно откладывать дело в долгий ящик – нужно сразу обращаться за юридической консультацией.

Вопросы по трудовому праву возникают у граждан чрезвычайно часто. Но знания о нем у рядового человека обычно ограничиваются лишь несколькими базовыми основами о том, что каждый год положен отпуск, и что надо соблюдать режим рабочего времени.

Когда же работник сталкивается с неким серьезным вопросом, то он ищет юриста, который мог бы ему помочь.

Однако в маленьких населенных пунктах получить правовую помощь не всегда удастся. Возможно, юридических консультаций там вообще нет.

И что же теперь, читать трудовой кодекс самому и пытаться что-то понять в сложном языке законодателя? Или попытаться действовать на авось и как подсказывает внутренний голос? Ни тот, ни другой вариант не принесет никаких положительных результатов.

Гораздо проще воспользоваться онлайн-обращением в нашу юридическую поддержку или связаться с юристами по телефону. Не будет иметь никакого значения место вашего нахождения и время обращения – юристы по трудовому праву готовы оказать помощь в любое время, без праздников и выходных.

Больше не нужно бегать по консультациям, пытаться прояснить ситуацию, и тратить деньги на это. Обращайтесь к нашим специалистам прямо из дома – это удобно и бесплатно.