

# Консультация юриста по вопросам трудового законодательства



Не всегда работник может найти общий язык с работодателем. И пока несогласия и несоответствия не доходят до крайней точки, особых проблем нет, поскольку личные проблемы на трудовой процесс не влияют.

**Однако случается и так, что конфликт между двумя (или более) сторонами всё разрастается, приобретая острую форму. И, к сожалению, независимо от своей правоты проигравшей стороной часто становится именно работник, по умолчанию имеющий меньше возможностей защитить свои права.**

Ведь у руководителя в штате есть как минимум один юрист, обладающий необходимыми знаниями и опытом. Подчиненному же приходится или самостоятельно разбираться в тонкостях законодательства, или обращаться за платными услугами к специалисту по трудовому праву.

Однако теперь есть и третий выход: вы можете, вне зависимости от местонахождения и текущего уровня благосостояния, получить бесплатную консультацию специалиста по телефону или связавшись с ним через интернет-чат.

А после получения своевременного совета профессионала отстаивать свои права – как на суде, так и в досудебном порядке – вам будет значительно легче.

## Когда нужна консультация юриста по

# **вопросам трудового законодательства**

***Можно перечислить несколько типичных ситуаций, когда ущемленному в своих правах работнику необходимо обратиться за бесплатной консультацией к юристу по вопросам трудового законодательства:***

- руководителю захотелось во что бы то ни стало избавиться от сотрудника. С этой целью он оказывает более или менее серьезное давление на отдел кадров, который в конце концов находит причину уволить человека. Часто при этом нарушения допускают уже сами представители отдела кадров. Если вы оказались в такой ситуации, обратитесь за советом к нашему юристу – а после этого обращайтесь, по его рекомендации, в суд, прокуратуру или трудовую инспекцию. Если вы не захотите, в должности вас не восстановят, а вот работодателя и сопричастных лиц гарантированно накажут;
- работнику долгое время не платят деньги за совершаемую (или совершенную единоразово) работу. Конечно, это может оказаться результатом элементарной нерасторопности бухгалтера, отвечающего за начисление заработной платы, и в таком случае ситуация, после вашего запроса, нормализуется. Но если вы понимаете, что дело тут в нежелании руководителя расставаться со своими деньгами, не медлите: обратитесь за консультацией к нашему юристу, который подскажет, что предпринять далее;
- права работника ущемляются еще каким-либо образом, вплоть до морального давления. Не следует терпеть и это: получив своевременный совет специалиста по трудовому законодательству, вы будете чувствовать себя увереннее и легко сможете дать отпор зарвавшемуся начальнику.

***Наш юрист по вопросам защиты труда с радостью ответит на все ваши вопросы; как показывает обширная практика, чаще всего работников интересует:***

- что делать, если заработная плата начисляется несвоевременно, не в оговоренном в трудовом договоре размере или вовсе не выплачивается;
- как поступить, если участились случаи пренебрежения как прочими сотрудниками, так и самим работодателем трудовой дисциплиной, особенно когда дело идет о здоровье и жизни работников;
- куда сообщить о допускаемой на рабочем месте халатности или о систематических хищениях денежных средств или материальных ресурсов;
- можно ли оспорить кажущееся необоснованным увольнение или сокращение и какие выплаты полагаются уволенному или сокращенному работнику;
- есть ли смысл в судебном порядке добиваться восстановления на старом месте работы;
- что делать, если самого сотрудника обвиняют в причинении предприятию вреда или убытков.

Конечно, это далеко не полный перечень обсуждаемых со специалистом вопросов, и вы можете задать свой – о чем вам угодно. Не сомневайтесь: наши специалисты никогда не оставят вас без правовой поддержки и оперативного, актуального совета!

Не имеет значения, как именно вы свяжетесь с юристом по вопросам трудового права: его помощь в любом случае не будет вам стоить ни копейки.

***Вы можете выбрать один из трех предлагаемых на сегодняшний день вариантов:***

- позвоните по телефону круглосуточной линии правовой поддержки и задайте интересующий вас вопрос. Этот способ более всего подходит в ситуации, когда у вас нет времени писать длинные сообщения или ждать обратного звонка;
- напишите свой вопрос в окне онлайн-чата, как можно обстоятельнее разъяснив суть проблемы и не забывая о значимых деталях;
- закажите обратный звонок специалиста, заполнив

соответствующую форму на нашем сайте. Такой звонок, как и прочие способы связи, бесплатен. Просто укажите номер телефона, ваше имя (или псевдоним) и удобное для вас время начала консультации. Юрист позвонит именно тогда, когда вы этого ждете!