

Могут ли уволить из-за фотографий в социальных сетях



ответ Ur0pora.ru

Отслеживание личной жизни работников и использование фактов этой жизни для регулирования рабочих отношений – это не что иное, как дискриминация, понятие которой раскрывается в ст. 3 Трудового кодекса РФ и является нарушением равных возможностей для реализации прав, а также учетом обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Статья 3 ТК РФ гласит, что человека не имеют права уволить с работы за принадлежность к какой-то общественной организации или сообществу (кроме экстремистских и иных, признанных вне закона), а также за порочащие его сведения, полученные из социальных сетей.

Это касается, например, сексуальной ориентации, как причины увольнения. Такое увольнение будет признано незаконным со всеми вытекающими последствиями. И даже при естественном отсутствии подобной записи в трудовой книжке достаточно будет предоставить доказательства (устные заявления двух свидетелей), чтобы суд принял сторону истца и обязал работодателя восстановить на работе сотрудника, уволенного из-за его принадлежности к сексуальным меньшинствам. Реалии нашего времени таковы, что кадровые службы многих коммерческих компаний с пристрастием изучают профили сотрудников в социальных сетях, тем не менее увольнение из-за снимков фривольного содержания и тому подобных вещей незаконно.

Таким образом, если Вас пытаются уволить с занимаемой должности из-за содержания аккаунта в социальной сети, просите письменное уведомление с указанием причин. И если там окажется пункт, касающийся сетевого общения или информации, которая мог-

ла быть получена из профиля в социальной сети, у Вас есть право обратиться в суд за защитой нарушенных прав.