

# Может ли возраст стать причиной увольнения



ответ UrOpora.ru

Закон не допускает увольнения работников из-за возраста или из-за угих индивидуальных особенностей, не важно, кто является работодателем – государственная или частная организация. Ст. 3 Трудового кодекса РФ. Уволить вас директор может только из-за серьезного проступка (прогул, невыполнение вами трудовых обязанностей, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения и в случае закрытия фирмы или при сокращении штата.

Даже когда вы достигнете пенсионного возраста, работодатель все равно не вправе будет вас из-за этого уволить. Только если по состоянию здоровья (по заключению врачей) вы не сможете справляться с работой, а другой должности для вас не найдется. § Ст. 81 Трудового кодекса РФ. Советуем вам по-человечески поговорить с начальством, уточнить, нет ли к вам каких-то других претензий, чтобы был шанс, не испортив отношения с руководством, исправить ситуацию.

Если увольнение действительно произошло по указанной вами причине, то нужно идти в суд и восстанавливаться на работе.