

Онлайн-юристы по трудовому праву бесплатно



Любой человек, являющийся работником по найму, хотя бы раз в жизни сталкивался с ситуацией, когда работодатель, осознанно или нет, ущемлял его законные права и интересы. Подобные ущемления могут иметь самые различные проявления.

К примеру, вам могут задержать выплату заработной платы, заставить трудиться сверхурочно, не оформляя данные работы в установленном законом порядке, также весьма распространены попытки работодателя привлечь работников к дисциплинарной ответственности или уволить их без каких-либо законных оснований. Кроме того, многие люди в силу своей правовой неграмотности даже не догадываются, что работодатель нарушает их законные права.

Если вы столкнулись с такой ситуацией или просто хотите узнать, не нарушает ли работодатель ваши права, не теряя времени, обратитесь к нашим высокопрофессиональным юристам, занимающимся делами в сфере трудового права. Они на безвозмездной основе проконсультируют вас по любым вопросам, связанным с трудовыми отношениями.

Когда нужна помощь онлайн-юристов по трудовому праву бесплатно

Многие наши сограждане ошибочно полагают, что единственной целью, которую преследуют компании, оказывающие бесплатные юридические консультации, является реклама и дальнейшая реализация оказываемых ими на возмездной основе услуг, и пользы от таких консультаций просто не бывает. Но это мнение является абсолютно безосновательным.

Обратившись к нам за бесплатной юридической консультацией, вы расскажете нашему высокопрофессиональному юристу о той ситуации, которая у вас сложилась, и он, исходя из ее конкретных особенностей, даст вам рекомендации по тому, как вам следует действовать, чтобы защитить свои права. Благодаря советам наших высококлассных юристов вы сможете избежать массы ошибок, которые могут привести к весьма неприятным последствиям, и отстоять свои права в споре с работодателем.

Не бойтесь обратиться к нам за бесплатной юридической консультацией по вопросам, связанным с трудовыми отношениями. Наши специалисты окажут вам реальную помощь.

Однако стоит отметить, что если вы работаете по договору подряда или гражданско-правового характера, то ваши отношения с работодателем не подпадают под действия трудового законодательства. Таким образом, не оформив трудовой договор, вы, фактически работая, не сможете защитить свои права. Помните, что трудовые отношения фиксируются только трудовым договором и начинаются с того момента, когда работодатель допускает вас к работе в конкретной должности.

Отметим, что в том, чтобы нормы трудового законодательства соблюдались, работодатели заинтересованы не меньше сотрудников. Главной целью работника является получение заработной платы и нормальные условия для труда. Работодателю же необходимо, чтобы его сотрудники выполняли свои функции качественно и в установленные сроки. Результаты их труда он сможет реализовать и получить прибыль.

К сожалению, некоторые граждане, работающие на основном производстве, забывают, что для его организации и функционирования трудится целый ряд вспомогательных служб и управленческий персонал. И именно на плечи работников, задействованных на основном производстве, ложится обязанность по обеспечению вспомогательных и управленческих служб заработной платой.

А работодатели достаточно часто забывают, что они обязаны обеспечить своим сотрудникам нормальные условия труда. А в случае, если их работники трудятся в тяжелых или вредных условиях, они обязаны обеспечить им целый ряд льгот. Нередко встречаются случаи, когда работодатели нарушают порядок кадрового учета и начисления заработной платы.

Все это приводит к возникновению конфликтов между работодателем и его сотрудниками. Наши профессиональные юристы помогут обратившимся гражданам, независимо от того, представляют они интересы работников или работодателей, разобраться в возникшей конфликтной ситуации и найти пути выхода из нее.

Если у вас возник спор с работодателем, не стоит пытаться разрешить его самостоятельно. Не теряя времени, обратитесь в нашу бесплатную онлайн-консультацию. Здесь вы получите ответы на любые вопросы, связанные с трудовым правом.

А консультировать вас будут грамотные юристы, имеющие большой практический опыт в разрешении трудовых вопросов. Их советы будут полезны вам, независимо от того, на какой стадии находится ваш спор с работодателем. Однако чем раньше вы обратитесь к ним за советом, тем выше ваш шанс на максимально благополучное разрешение вашей ситуации.

Анализ нашей практики показал, что чаще всего к нам обращаются со следующими ситуациями и вопросами:

- работодатель, при составлении трудового договора, сознательно ущемляет законные права и интересы работников;
- работодатель не соблюдает свои обязательства перед трудовым коллективом;
- работодатель нарушает условия заключенных трудовых договоров;
- работодателем не оплачивается время, отработанное сотрудником сверхурочно, или оплачивается с нарушением

действующих норм;

- работодатель нарушает права и интересы сотрудников при их увольнении;
- людей интересует порядок оформления по совместительству;
- между работодателем и работником возник конфликт, который разбирается в ходе судебного процесса.

Существует несколько способов получения бесплатной юридической консультации по вопросам трудового права:

- вы можете зайти на наш сайт, и, заполнив специальную форму, заказать звонок нашего специалиста;
- получить консультацию в формате онлайн-чата. Для этого зайдите на наш сайт и воспользуйтесь специальным сервисом онлайн консультирования;
- позвоните по телефону нашей горячей линии, и получите консультацию в формате телефонной беседы.

Какой бы вариант вы ни выбрали, наши услуги будут совершенно бесплатны для вас.