

Положены ли очередной оплачиваемый отпуск после декретного



ответ UrOpora.ru

В соответствии со ст. 260 Трудового кодекса РФ, перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Время нахождения в отпуске по уходу за ребенком не дает права на ежегодный оплачиваемый отпуск. Следовательно, Вы имеете право на предоставление по Вашему заявлению ежегодного отпуска за 2014 г., в случае, если Вы не использовали его до выхода в декретный отпуск, путем присоединения его к отпуску по уходу за ребенком.