

# Помощь юриста по сокращению штатов



В наш век нескончаемых кризисов и экономических неурядиц сокращение с работы для многих граждан означает утрату единственного источника получения доходов.

Работодатели, к сожалению, видят в сокращении штата своеобразную панацею для минимизации издержек и увеличения прибылей. Десятилетия честного труда, квалификация работников не будет иметь для работодателя ключевого значения – если от должности человека захотели избавиться, «перевесит» его обязанности на другого работника, то в любом случае сделают это.

**Однако просто так человека «выгнать» с работы нельзя. Процедура сокращения штата весьма сложная, она требует соблюдения большого количества различных сроков и выполнения целого ряда условностей.**

Если работника уж слишком рьяно хотят сократить, то зачастую нарушают его права, которые устанавливаются для него трудовым законодательством.

Именно такие моменты нужно использовать в свою пользу. Если доказать, что сокращение было проведено с нарушением нормативных предписаний, то работник не только имеет право восстановиться в своей должности, но и получить от работодателя компенсацию за период вынужденного прогула.

**Не знаете к чему можно «прицепиться», чтобы выявить нарушения работодателя?**

К вашим услугам юрист по трудовым спорам и сокращению штатов. Звоните нам в любой время дня и ночи без выходных и праздников

и получайте высококлассные и совершенно бесплатные консультации по трудовому праву.

Наши специалисты обладают огромным практическим опытом в вопросах защиты прав сокращаемых граждан, поэтому в качестве оказываемой вам помощи вы можете не сомневаться.

## **Когда может понадобиться бесплатная круглосуточная помощь юриста по сокращению**

Трудовой кодекс устанавливает категории работников, которых вообще нельзя сокращать. Это, в частности, беременные женщины. Однако каждая ли будущая мама в нашей стране знает об этой гарантии?

К несчастью, работодатели любят подобным незнанием пользоваться в своих интересах. Они проводят сокращения лиц, к которым подобная мера вообще применена быть не может.

Кроме того, работника, которого задумано сократить, надлежит уведомить как минимум за 2 месяца до момента расторжения договора.

**Пока данный срок не истек, ему должны быть предложены любые вакансии, обязанности по которым работник имеет возможность исполнять.**

Кроме того, Трудовой кодекс также содержит условия по уведомлению профсоюзов о производимом сокращении, оценку преимущественного права оставления на должности. Также в законодательстве есть требование уведомлять о произведенных сокращениях службу занятости.

Если хотя бы что-то из этих требований работодатель нарушил – это является основанием для восстановления в должности и компенсации вынужденного прогула.

## **Восстановить на работе гражданина может суд.**

Но как выявить, были ли допущены работодателям нарушения сроков или отдельных процедур? Как написать исковое заявление в суд, и на какие обстоятельства ссылаться?

Позвольте решить все эти проблемы нашим юристам и адвокатам. Просто позвоните им по номерам, указанным на сайте или закажите звонок через форму обратной связи и получите полный алгоритм дальнейших действий.

Сокращать всех подряд работодатель имеет право только в том случае, если организация или ИП прекращает свое существование как субъект предпринимательства.

Здесь можно сократить даже лиц, которые имеют «иммунитет» от сокращения, поскольку работодатель просто перестает существовать.

Во всех остальных случаях, если работодатель свое существование в правовом поле благополучно продолжает, если были сокращены «неприкосновенные лица» (беременные, единственные кормильцы в своих семьях, матери малолетних детей), когда были нарушены сроки уведомления или не были предложены вакансии, нужно попытаться отстоять свои права.

**Думаете, если вы работали начальником отдела, а вам не предложили имеющуюся вакансию дворника, с вами поступили правильно? Даже в этом случае грамотный юрист найдет зацепку, с помощью которой дело можно раскрутить в нужном для незаконно сокращенного работника направлении.**

Почему бы не урезать многомиллионную заработную плату директора, зачем нужно сокращать именно малооплачиваемые должности? Такой вопрос задают себе все, кто хоть раз получал уведомление о скором сокращении.

Чувствуете, что ваши права были нарушены? Подразумеваете, что директор под видом сокращения пытается избавиться от вас, а на

вашу должность назначить своего глуповатого родственника?

Фиктивное сокращение – это тоже очень распространенное явление, которое также нарушает предписания закона.

**Вас уволили, но на вашей же должности работает другой человек?  
Фиктивное сокращение на лицо.**

Не откладывая, звоните нашим юристам и совместно с ними выработывайте план действий по защите своих прав.

Не нужно терпеть произвол, нужно бороться с его проявлениями законными способами.

Всегда и в любой ситуации, когда закон на вашей стороне, нужно этим пользоваться в своих интересах. Осталось только заручиться помощью хорошего юриста. Нет ничего проще, чем взять и позвонить в нашу компанию по телефону и получить квалифицированный ответ по вопросам сокращения.

Можете написать нашим специалистам в специальной форме, подробно изложив суть вашей проблемы, и мы в самое ближайшее время свяжемся с вами.

Вы ничем не рискуете, ведь консультация абсолютно бесплатна и анонимна.

Не будет иметь никакого значения регион вашего проживания – звоните и пишите нам, где бы вы ни находились.