

Правомерно ли наложили штраф на сотрудника



ответ Ur0pora.ru

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить в соответствии со ст. 192 ТК РФ дисциплинарные взыскания, такие как замечание, выговор или увольнение по соответствующим основаниям.

Трудовой кодекс РФ не предусматривает денежных штрафов в качестве наказания провинившегося сотрудника. Применение денежных взысканий может быть только в случаях нанесения работником прямого ущерба имуществу организации. Какие-либо удержания из заработной платы работника могут производиться только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами. Так что наложение на вас штрафа – незаконно, даже в том случае, если речь идет о невыходе на работу без уважительных причин.

За защитой своих трудовых прав Вы вправе обратиться в Государственную инспекцию труда в УР либо суд.