

Удерживаются алименты с отпускных или нет в РФ?



Алименты, а именно их удержание, один из главных вопросов который следует решать в случае расторжения брака. И самой частой проблемой в такой ситуации является определение доходов, которые могут стать объектом такого обязательства, ведь алименты всегда представляют собой денежные средства, которые ко всему прочему должны выплачиваться ежемесячно и в конкретно определенном процентном соотношении.

Нельзя просто обязать человека платить. Это может сделать суд или соглашение супругов. Однако для того чтобы исполнение было регулярным, все договоренности следует закреплять на бумаге и заверять. Более того, необходимо помнить, что любое нарушение хоть соглашения, хоть решения суда повлечет за собой ответственность, а злостное уклонение от уплаты даже возбуждение уголовного дела.

С каких доходов удерживаются алименты?

Законодатель четко определяет правила, по которым должны уплачиваться алименты.

Более того, существует перечень доходов, который включает в себя те их виды, которые в любом случае будут являться объектом алиментных отношений:

- Зарплата при любом варианте работы, будь то основная или дополнительная деятельность;
- Доход, получаемый в результате осуществления предпринимательской деятельности;
- Вознаграждения в денежной форме;

- Выплаты сотрудникам медицинских учреждений;
- Надбавки в случае, когда работник осуществляет вредные работы;
- Вознаграждения в сфере искусства, культуры и средств массовой информации;
- Выплаты работникам муниципалитета;
- Средний заработок;
- Различные премии;
- Стипендии, а также различные пенсии;
- Деньги, получаемые по договору найма квартиры или дома;
- Материальные выплаты в виде помощи;
- Иные виды дохода.

Даже если лицо не имеет постоянного источника денег, алименты оно все равно должно выплачивать. Конкретную сумму будет определять суд.

Отдельно следует сказать о доходах, которые имеют лица, проходящие военную службу по контракту. Их деятельность не ограничивается лишь получением зарплаты. Им причитаются различные премии и надбавки за срок службы, имеющееся звание и так далее. Такого рода доходы также могут стать объектом рассматриваемых правоотношений. Порядок взыскания отличаться ничем не будет.

Помимо выше предложенного перечня, есть еще и тот, что содержит в себе исключения, то есть те доходы, которые не могут быть объектом алиментных обязательств. Речь идет о компенсации за вред здоровью, в том числе, причиненный на работе, одноразовая материальная помощь, а также пенсии, которые выплачиваются по потере кормильца и многие другие. Перечень определяется также достаточно широкий.

Часто супруг, который обязан уплачивать алименты, настаивает на том, что при получении денег за отпуск, взыскивать процент с них нельзя. На самом деле это не так. СК РФ прямо предусматривает обязанность удерживать денежные средства даже с отпускных, так как они определяются по среднему заработку и

приравняются к такому виду дохода, как зарплата. С отпускных отдельно будут высчитываться установленные к уплате проценты.

Реестр, который фиксирует в себе сведения по поводу удержания тех или иных денежных средств, ежегодно редактируется, вносятся новые данные, в том числе изменениям подвергаются и виды доходов. Вопрос с отпускными, как и с другими подобными доходами, регулируется непосредственно службой судебных приставов, которая опираясь на различные исполнительные документы, понуждает обязанное лицо исполнять требование по уплате в установленные сроки.

Работодатель также отвечает за удержание алиментов, поскольку именно организация занимается данным вопросом. Независимо от того основная это зарплата или отпускные, они должны быть перечислены в срок, а именно не позднее трех дней с того момента, как эти деньги перечисляются непосредственно работнику. Кроме того ТК РФ устанавливает некоторые границы взысканий. Нельзя взыскивать суммы, превышающие процентные пределы, в том числе и с отпускных. Если сроки нарушили, можно подать жалобу или даже иск.

В связи с тем, что вопросом перечисления алиментов, занимается организации, где обязанное лицо работает, а судебные приставы лишь контролируют данный процесс, то и порядок взыскания денежных средств предусматривается Трудовым кодексом РФ, устанавливая не только процесс удержания денег, но границы, в пределах которых это удержание можно осуществлять. Если нарушений нет, то получателю не стоит все время задумываться о том, поступят деньги на счет или нет.

В том случае, когда обязанное лицо нарушает порядок уплаты, а именно не перечисляет деньги или превышает установленные сроки, он будет выплачивать пени, которые равны 0,5% и с каждым месяцем просрочки будут только увеличиваться, тем самым, увеличивая и размер выплат. Также возможно принудительное перечисление денежных средств, а в случае их отсутствия, взыскание накладывается и на имущество.

При определении суммы взыскания, когда перечисление осуществляет организация, где работает обязанное лицо, сначала необходимо вычесть тринадцать процентов налога. Данное правило устанавливает напрямую Семейный кодекс РФ. Оно также относится и к отпускным, так как они, как вид дохода, также в обязательном порядке облагаются соответствующим налогом.

Если при этом нет четкой суммы уплаты, то применяться будет общий порядок расчета:

- 25%, когда в семье один ребенок;
- 33%, когда в семье два ребенка;
- 50%, когда в семье трое и больше детей.

Также возможны случаи, когда у супруга трое и больше детей, но от разных браков. В такой ситуации процент на алименты будет составлять не половину заработка, а меньше, но при этом не ниже шестнадцати процентов.

Порядок вычета алиментов из отпускных денег такой же, как в случае с постоянной заработной платой. Статья 136 ТК РФ закрепляет данную процедуру и указывает, что производить такие перечисления необходимо в течение трех дней до того момента, как лицо выйдет в отпуск. Сотрудник даже может переносить даты отпусков, если работодатель со своей стороны не соблюдает установленные сроки. Это право ему дается для того, чтобы порядок выплат соблюдался.

Если отпускные перечисляют в конкретные сроки, то и алименты должны начисляться в этот же период времени. Работодатель должен позаботиться о том, чтобы были соблюдены требования не только сотрудника, который является обязанным лицом по алиментам, но и требования получателя этих денежных средств. То есть не только работник, но и лицо, имеющее право на алименты, должно получать деньги не позднее трех суток, в противном случае можно подать заявление в суд.

Также нередко возникает вопрос, а нужно ли взыскивать алименты, когда человека увольняют и выплачивают ему

компенсацию. Если опираться на Постановление Правительства, то да, но только в тех ситуациях, когда алименты назначены в пользу ребенка, который не достиг восемнадцати лет.

В остальных случаях, когда обеспечение направлено на родственников или супругов, взыскивать алименты с компенсаций при увольнении нельзя. Данное правило устанавливается статьей 101 ФЗ, который регулирует вопросы исполнительного производства.