

# Вопрос юристу по увольнению



Не всегда увольнение работника с занимаемой им должности происходит в соответствии с законом. В большинстве случаев сотрудники не желают отстаивать свои права и добровольно соглашаются с решением начальника.

Но если вы уверены в своей правоте и не хотите потерять рабочее место, то лучше всего привлечь юриста, компетентного в области трудового права. Не пытайтесь решить конфликт самостоятельно, вы можете только усугубить ситуацию. Положитесь на специалиста, который сможет объективно оценить ваши шансы и помочь вернуть рабочее место.

## Когда нужно задать юристу вопрос по увольнению

На сегодняшний день ситуации, в которых работодатель, злоупотребляя незнанием сотрудника законов, нарушает его права – не редкость. Вопреки общеустановленным нормам, права сотрудников нарушаются не только при увольнении, но и в момент решения любых других трудовых вопросов.

К примеру, самыми распространенными ситуациями можно назвать невыплату компенсации нереализованного отпуска, отказ в выплате денежных средств в день увольнения сотрудника, отказ в выдаче трудовой книжки по мере требования. Так, нарушения трудового кодекса далеко не ограничиваются вышеупомянутым списком. Каждый недобросовестный работодатель способен найти свои способы ущемления прав сотрудников, которые нередко сказываются и на пенсионных правах работников.

Не оказаться в подобной ситуации поможет только консультация опытного юриста, знающего все аспекты и нюансы трудового права. Помните о том, что любая конфликтная ситуация между

вами и вашим начальником может принять весьма серьезные обороты. К примеру, некоторые споры относительно увольнения в течение месяца могут рассматриваться в суде. Именно поэтому заручиться помощью профессионала в данной ситуации – необходимость.

Зачастую при увольнении сотрудника работодатель ограничивается выдачей трудовой книжки и заработной платы. Однако это является грубым нарушением трудового права. Для того чтобы процедура увольнения проходила согласно закону, работодатель обязан выдать приказ (распоряжение), составленный согласно установленному образцу. Так какие же еще документы можно потребовать у работодателя? Ответ на этот и другие вопросы можно получить у нашего юриста.

При внесении записи в трудовой книжке работодатель обязан ориентироваться на установленные Трудовым кодексом России формулировки. Помните, что записи, которые отличаются от общепринятого образца, могут серьезно повлиять на ваше трудоустройство в будущем. Именно поэтому если ваш начальник грозит внести подобную запись в трудовой, немедленно обратитесь к юристу за помощью.

Согласно закону, работодатель имеет право на увольнение сотрудника в качестве радикального дисциплинарного наказания. На практике такой способ не всегда оправдан, так как зачастую работодатели, прикрываясь данным основанием, увольняют сотрудников по любой причине.

На деле в Трудовом кодексе закреплен перечень оснований, позволяющих уволить сотрудника по данной причине. Если вы уверены в том, что работодатель трактует закон на свой лад, смело обращайтесь к юристу.

**Мы поможем вам разобраться в сложившейся ситуации, а также предложим варианты, с помощью которых вы сможете восстановить справедливость.**

Иногда сотрудник по возвращении с больничного узнает, что его

уже давно уволили и, соответственно, не начисляют никаких выплат. Обратите внимание на то, что если вы находитесь на больничном, ваш работодатель не имеет права вас уволить. Данное нарушение относится к грубым и подлежит судебному разбирательству. После решения суда, как правило, сотрудника восстанавливают на прежнюю должность и выплачивают компенсацию.

Если работодатель получил приказ о сокращении штаба, то согласно закону увольнение сотрудников должно происходить в несколько обязательных этапов. В первую очередь работники за 2 месяца до увольнения под роспись должны подтвердить то, что ознакомлены с данным приказом. Далее работодатель должен принять во внимание положение сотрудников с преимущественным правом на рабочее место. В случае, если вы попали под сокращение и не уверены в правомерности действий со стороны своего начальника, свяжитесь с нашими юристами. Мы поможем защитить ваши права!

***Для того чтобы проконсультироваться с юристом, выберите один из наиболее удобных вариантов:***

- Позвоните, набрав номер, указанный на сайте, или же закажите обратный звонок в любое удобное для вас время в форме справа внизу сайта.
- Заполните форму, предложенную справа внизу на сайте: лаконично и максимально информативно изложите интересующую вас проблему, а также желаемый способ получения консультации с юристом. Прием заявок производится круглые сутки, а консультации со специалистами осуществляются без выходных дней.