

Вопросы юристу по трудовому праву



Отношения работника и работодателя имеют определенные рамки, которые четко очерчены для обоих субъектов. Однако не всегда удается соблюсти эти границы, что приводит к возникновению трудовых споров. При этом разногласия могут возникнуть не только в крупном коллективе, но и даже в самой дружной рабочей компании. Причиной возникновения подобных разногласий являются как объективные, так и субъективные факторы.

Работник сам может портить свою репутацию, постоянно опаздывая на работу. Если отношения складываются в коммерческой организации, то любое объективное обстоятельство, к примеру, уменьшение прибыли, сказывается на поведении работодателей.

Каждый человек, который сталкивался с подобными спорами, понимает, что для полной защиты своих трудовых прав необходима своевременная юридическая помощь. Менее опытные работники зачастую годами выполняют обязанности, которые выходят за рамки их должностных функций. Работник даже не подозревает что его права, таким образом, нарушаются.

Когда нужно задавать юристу вопросы по трудовому праву

Коммерческая сторона оказываемых услуг для юриста находится на втором плане. Главная задача – оперативно вступить в спор и защитить права работников. В процессе проведения бесплатной консультации юриста человек, у которого возникли недопонимания с работодателем, полностью описывает свою проблему, а юрист разъясняет его права.

Юрист, оказывая содействие в защите прав работника, полностью

доносит до него, какими правами наделяется субъект по Трудовому законодательству. Такими действиями значительно повышается уровень правовой культуры работников.

Отношения, которые носят гражданско-правовой характер, не рассматриваются как трудовые правонарушения. Нормы Трудового права действуют только на те общественные отношения, которые складываются в процессе труда. Такие отношения начинают течь после официального оформления работника, когда он подписывает трудовой договор.

Правила трудовых отношений носят характер обоюдной заинтересованности. Для работодателя важно четкое соблюдение своих должностных функций работником, работник же в свою очередь заинтересован в получении достойной заработной платы и комфортных условий труда.

Согласно нормам Трудового законодательства разногласия между работниками и работодателями могут быть рассмотрены как в судебном порядке, так и с помощью специального органа в зависимости от объема спорных моментов. В любом случае работнику, чтобы уверенно отстаивать свои права, придется консультироваться с юристами. Опытные эксперты, которые не один день участвовали в таких процессах, своевременно подскажут работнику, как отстаивать свою правоту.

Все споры, которые возникают из трудовых отношений, подразделяются на две группы:

- индивидуальные;
- коллективные;

Рассмотрим сущность работы юриста при индивидуальных спорах (спор между работником и работодателем).

Согласно Трудовому кодексу при возникновении индивидуальных споров юрист выполняет следующие функции:

- собирает различную информацию о конкретной организации,

в которой работает пострадавший (по необходимости может отправлять различные запросы);

- проводит собеседование с остальными работниками организации, чтобы получить сведения о предмете спора;
- консультирует работника по действующим нормам Трудового права;
- в случае необходимости осуществляет помощь в судебном разбирательстве;

Роль юриста при коллективных спорах в основном направлена на примирение сторон.

Спорные моменты, которые требуют вмешательство юриста:

1. Нарушение прав работника при составлении трудового договора;
2. Восстановление на работе в случае необоснованного увольнения;
3. Мирное разрешение спора;
4. Нарушение норм работодателем в сфере предоставления социальных гарантий;
5. Возмещение морального вреда;
6. Нарушение норм в предоставлении больничных.

Мы всегда готовы связаться с работником, чьи права нарушены. Вам остается только выбрать один из способов связи с нашими юристами. Бесплатную консультацию на нашем сайте можно получить путем:

- **Оформления своего вопроса в чате.** На сайте круглосуточно работает дежурный юрист, который всегда на связи. Вам остается только изложить свою проблему, после чего эксперт попросит вас указать свои реквизиты. На этих простых действиях ваша миссия закончится, и консультант сам вам позвонит и разъяснит все моменты по букве закона;
- **Обратного звонка.** Если неохота писать всю проблему, можно сразу же заполнить поля контактных данных и ждать

обратного звонка;

- **Звонка по номеру горячей линии.** Звонок бесплатный, ждем вашего обращения!